



Be in Progress
GABRIELE LAUMEIER CONSULTING

INSIGHTS MDI®

INSIGHTS MDI
INTERNATIONAL®
MANAGEMENT DEVELOPMENT INSTRUMENTS



WAS IST INSIGHTS MDI®?

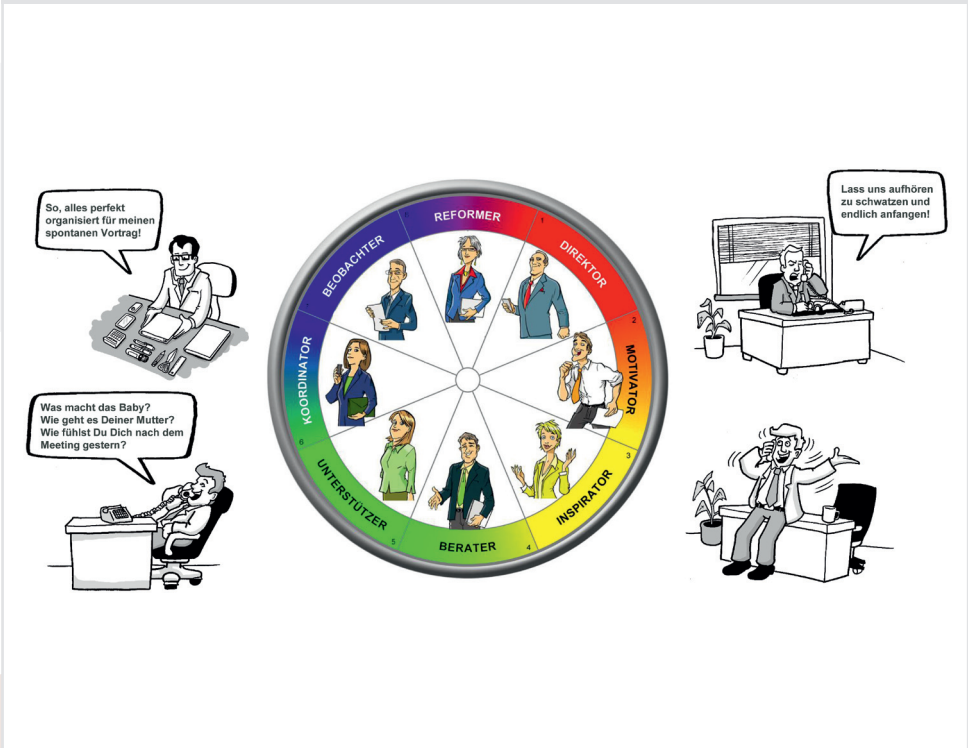
INSIGHTS MDI® ist ein aussagefähiges Diagnostikinstrument, welches menschliche Verhaltens- und Wertepreferenzen umfassend analysiert und erklärt. Es untersucht, was wir tun, wie wir etwas tun und warum wir es tun. Dabei wird nicht die gesamte Persönlichkeit, sondern nur ein definierter Verhaltensausschnitt aus der Gesamtpersönlichkeit gemessen, nämlich schwerpunktmäßig diejenigen Eigenschaften, die im beruflichen Umfeld wichtig sind.

Das Verfahren verhilft sowohl zur Selbsterkenntnis, als auch zu einem besseren Verständnis des Gegenübers und gibt Hinweise zur Verbesserung der Kommunikation unter Gesprächspartnern.

WOZU DIENT INSIGHTS MDI®?

INSIGHTS MDI® wurde entwickelt, damit Sie Ihre individuellen Talente erkennen und optimal nutzen können. Die Methode beruht auf der Erkenntnis, dass Menschen in bestimmte Persönlichkeitstypen eingeteilt werden können. In einem gewissen Rahmen kann man daher menschliche Verhaltensweisen verallgemeinern und sie bestimmten Typen zuordnen. Der Sinn dieser Einteilung ist es, ein deutlicheres Bild von der Bandbreite menschlichen Verhaltens zu gewinnen. Je mehr man über die Wertvorstellungen und Verhaltensweisen von sich und seinem Gesprächspartner weiß, desto besser versteht man sich und kann aufeinander eingehen.

Die acht INSIGHTS MDI® Farbtypen



Auch die Veränderung der persönlichen Verhaltensweisen und der Motivatoren unter Stresseinfluss, die Hierarchie der Verhaltenspräferenzen, potentielle Schwächen und verbesserungsfähige Bereiche werden beleuchtet. Wenn erwünscht, kann ein gezieltes Coaching im Nachgang auf diese eingehen und Optimierungsmöglichkeiten aufzeigen.

WIE FUNKTIONIERT INSIGHTS MDI®?

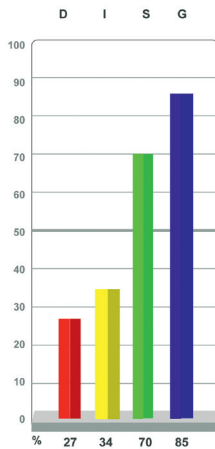
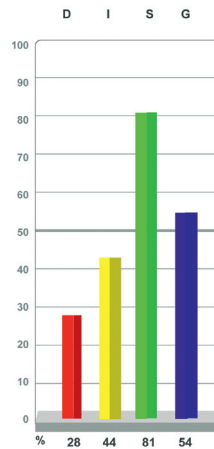
Sie erhalten von uns die Zugangsdaten zu einem Online-Fragebogen mit sehr einfach zu beantwortenden Fragen ohne psychologische Fachbegriffe. Die Beantwortung des Fragebogens nimmt etwa 15 – 20 Minuten in Anspruch. Zur Erstellung der Auswertung werden Sie gebeten, wiederholt verschiedene Begrifflichkeiten in eine Rangfolge zu bringen von „trifft am besten auf mich zu“ bis „trifft am wenigsten auf mich zu“.

Die durch die Online-Befragung ermittelten Ergebnisse werden in Ihrem für Sie persönlich generierten Report leicht verständlich textlich und grafisch dargestellt. Sie erhalten neben der Analyse auch zahlreiche Hinweise und Tipps für Ihr Alltagsleben für sich selbst und den Umgang mit anderen.

Den Report erhalten Sie im Anschluss als ca. 40-seitiges PDF-Dokument zugesendet oder von Ihrem INSIGHTS MDI®-Berater überreicht.

Wir vereinbaren mit Ihnen begleitend zur Analyse ein ca. 60-minütiges individuelles Interpretationsgespräch (telefonisch oder persönlich) zur Besprechung und Interpretation Ihrer Ergebnisse. Selbstverständlich wird Ihre Auswertung vertraulich behandelt und ist nur für Sie persönlich gedacht!



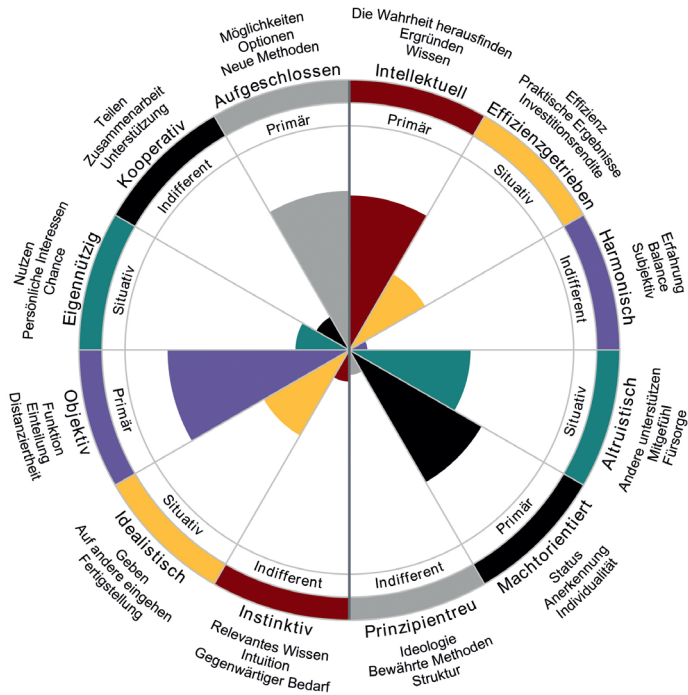
Adaptierter Stil**Basis-Stil****WAS ERFAHRE ICH IM INTERPRETATIONSGESPRÄCH?**

Der Report liefert Ihnen drei detaillierte Abschnitte: Verhalten, Motivatoren und die Verbindung dieser beiden Bereiche. Das Verstehen von Ihren Stärken und Schwächen aus diesen Bereichen wird Sie bei Ihrem persönlichen und beruflichen Wachstum unterstützen und zu größerer Zufriedenheit führen.

Der erste Abschnitt des Reports „Verhalten“ wurde entwickelt, um Ihr Wissen über sich selbst und andere zu verbessern. Die Fähigkeit, mit anderen Menschen effektiv zu interagieren, kann ausschlaggebend für beruflichen und persönlichen Erfolg im Leben sein. Effektive Interaktion beginnt mit der objektiven Wahrnehmung von sich selbst.

Der zweite Abschnitt „Motivatoren“ liefert Ihnen Informationen, warum Sie so handeln wie Sie es tun. Wenn Sie das Wissen über Ihre Motivatoren anwenden und weiterentwickeln, kann dies eine starke Wirkung auf Ihr Leben haben. Wenn Sie einmal die Motive kennen, die hinter Ihrem Handeln liegen, werden Sie auch in der Lage sein, die Ursache von Konflikten zu erkennen und zu verstehen.

Die zwölf INSIGHTS MDI® Motivatoren



Der dritte Abschnitt wird Ihnen dabei helfen, das Verhalten und die Motive zu verbinden. Wenn Sie einmal erkannt haben, wie Ihr Verhalten und Ihre Motivatoren miteinander verbunden sind, wird sich Ihre Leistung verbessern und Ihre Zufriedenheit wird steigen.

Anhand der durch den Report erstellten Grundlage, die wir Ihnen zunächst ausführlich erklären, verschaffen wir uns im Interpretationsgespräch gemeinsam einen detaillierten Überblick, wie sich Ihr Persönlichkeitsprofil genau darstellt und welche Ihrer Verhaltenspräferenzen Sie auf welche Weise gezielt einsetzen können. Darüber hinaus erarbeiten wir gemeinsam die nächsten Schritte und eine Zielsetzung für ein anschließendes Coaching, falls dies von Ihnen erwünscht ist.

WAS BRINGT MIR INSIGHTS MDI® UND EIN ANSCHLIESSENDES COACHING LANGFRISTIG?

Durch Ihre INSIGHTS MDI® Analyse lernen Sie sich selbst besser kennen und verstehen, warum Sie auf eine bestimmte Art und Weise reagieren. Sie erhalten ein klares Bild über ihren Grundtyp und Ihre Verhaltenspräferenzen sowie Hinweise, wie Sie mit anderen Persönlichkeitstypen besser kommunizieren können, so dass Sie langfristig von einem besseren Selbstverständnis, einem besseren Verständnis Ihres Gegenübers und einer verbesserten Kommunikation profitieren können.

In einem Coaching können wir die durch die Analyse offen gelegten Ergebnisse noch vertiefen und einen Plan erstellen, wie Sie langfristig zu Ihrer größtmöglichen Zufriedenheit und an dem für Sie am besten geeigneten Arbeitsplatz Ihr größtmögliches Potential entfalten können.





Be In Progress
GABRIELE LAUMEIER CONSULTING



KONTAKT

Gabriele Laumeier
Perlschneiderstraße 17
81241 München

+49 151 25380064
gabriele.laumeier@beinprogress.de
www.beinprogress.de